



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ФГБУН ЦНППМ ИРО ЕАО  
Т.Е. Кузьмина  
«15» апреля 2022 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

### 1. Общие положения

1.1. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее - ЦНППМ) является структурным подразделением ОГАОУ ДПО «Институт развития образования Еврейской автономной области», осуществляющего образовательную деятельность по образовательным программам дополнительного профессионального образования (далее – ИРО ЕАО).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок деятельности ЦНППМ, в том числе: цель, задачи, функции, организацию деятельности, взаимодействие с иными структурными подразделениями ИРО ЕАО.

1.3. В своей деятельности ЦНППМ руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством в сфере образования Российской Федерации и Еврейской автономной области, Уставом ИРО ЕАО, настоящим Положением и другими нормативно-правовыми актами.

1.4. ЦНППМ непосредственно подчиняется ректору ИРО ЕАО.

1.5. Структура ЦНППМ формируется в соответствии со штатным расписанием ИРО ЕАО, задачами и функциями, возложенными на него. Структура ЦНППМ может изменяться, в том числе в пределах установленной численности и фонда оплаты труда ИРО ЕАО.

1.6. Возглавляет ЦНППМ руководитель, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора ИРО ЕАО.

1.7. Содержание деятельности руководителя и сотрудников ЦНППМ определяется должностными инструкциями, утвержденными приказом ректора ИРО ЕАО.

1.8. ЦНППМ организует свою деятельность в соответствии с государственным заданием и планом работы ИРО ЕАО.

### 2. Цели, задачи и функции ЦНППМ

2.1. Цель деятельности ЦНППМ - формирование эффективной системы непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров.

2.2. Для реализации цели ЦНППМ решает следующие задачи:

- обеспечение доступных условий для профессионального развития и самореализации педагогических работников и управленческих кадров;
- организация и управление непрерывным процессом развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;
- разработка и создание организационных и методических условий для реализации индивидуального образовательного маршрута педагогических работников;
- анализ профессиональных запросов педагогических работников и управленческих кадров на овладение новыми профессиональными компетенциями, необходимыми для выполнения трудовых действий, предусмотренных современным профессиональными стандартами;
- внедрение активных форм методической работы (мастер-классы, семинары, вебинары, воркшопы, открытые занятия, творческие мастерские, конференции, фестивали, конкурсы, стажировки по изучению новейших технологий и т.п.);
- проведение «эксклюзивных» курсов, проектных сессий, методологических семинаров на основе результатов оценки качества образования и выявленных профессиональных запросов;
- обеспечение активного использования цифровых технологий при реализации программ дополнительного профессионального образования, программ краткосрочных обучающих мероприятий и проектов, методическом сопровождении профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров;
- обеспечение качества реализуемых программ непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников через сетевое взаимодействие образовательных организаций;
- внедрение моделей «горизонтального обучения» как эффективного обмена опытом педагогических работников и управленческих кадров;
- оптимизация ресурсов образовательных учреждений в использовании дистанционных образовательных технологий;
- создание точек профессионального и карьерного роста молодых педагогов (до 35 лет), в том числе через систему наставников;

### 2.3 ЦНППМ осуществляет следующие функции:

организует:

- подготовку и проведение мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров (повышение квалификации,

профессиональная переподготовка, стажировки) и иных мероприятий, направленных на профессиональное развитие;

- образовательный процесс и сопровождение педагогических работников и управленческих кадров на основе использования таких форм как тьюторство и наставничество в разных форматах (дистанционный, очный, очно-заочный, заочный);
- формирование партнерства, в том числе по договорным отношениям, в соответствии с задачами (направлениями) ЦНППМ.

осуществляет:

- внедрение модели дополнительного профессионального образования педагогических работников, обеспечивающей непрерывное развитие профессионального мастерства на основе выявленных профессиональных дефицитов;
- планирование индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников на основе выявленных профессиональных дефицитов;
- методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров, в том числе в процессе освоения ими индивидуального образовательного маршрута;
- организацию стажировок с целью приобретения профессиональных и организаторских качеств, необходимых для выполнения профессиональных обязанностей на основе полученных знаний и навыков в процессе освоения отдельных модулей дополнительных профессиональных программ;
- сопровождение профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров через работу региональной и муниципальных методических служб с использованием различных форм методической работы;
- разработку методических материалов по основным направлениям деятельности ЦНППМ;
- содействие своевременной разработке и/или корректировке (обновлению) содержания дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- содействие формированию и сопровождению деятельности экспериментальных и инновационных площадок для создания, функционирования и развития профессиональных педагогических сообществ;
- выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогических работников, управленческих кадров и педагогических коллективов.

#### 2.4. ЦНППМ взаимодействует:

- с муниципальными методическими службами, образовательными организациями, со всеми структурными подразделениями ИРО ЕАО по вопросам обеспечения деятельности ЦНППМ;
- региональными ресурсными центрами по развитию профессиональных компетенций руководителей и педагогов образовательных учреждений области;
- с другими организациями на основе договорных отношений, согласованных с ректором ИРО ЕАО.

### **3. Права и обязанности**

#### 3.1. ЦНППМ имеет право:

3.1.1. По согласованию с ректором ИРО ЕАО привлекать в установленном порядке специалистов других структурных подразделений Института, специалистов научных учреждений и учебных заведений для решения задач организации и сопровождения учебного процесса.

3.1.2. Вносить предложения ректору ИРО ЕАО по совершенствованию деятельности ЦНППМ.

3.1.3. Определять направления учебной, консультационной, методической и другой деятельности; разрабатывать проекты, программы, учебные планы и т.п.

3.1.4. Создавать рабочие группы для разработки и реализации отдельных проектов по направлениям деятельности ЦНППМ.

3.1.5. Осуществлять сотрудничество с предприятиями и организациями различных организационно-правовых форм, а также с физическими лицами по вопросам, входящим в компетенцию ЦНППМ.

3.1.6. Запрашивать в установленном порядке от структурных подразделений ИРО ЕАО и сторонних организаций информацию по вопросам, входящим в компетенцию ЦНППМ.

#### 3.2. ЦНППМ обязан:

3.2.1. Своевременно и качественно выполнять возложенные на него функции.

3.2.2. Своевременно представлять на утверждение ректору ИРО ЕАО план и отчет о работе ЦНППМ; разрабатывать проекты локальных документов по вопросам, входящим в компетенцию ЦНППМ; предоставлять запрашиваемые сведения, входящие в компетенцию ЦНППМ.

### **4. Ответственность**

Сотрудники ЦНППМ несут ответственность за:

4.1. За нарушение Устава образовательного учреждения, Коллективного договора и других локально-нормативных актов, в том числе правил техники безопасности и противопожарной безопасности.

4.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.3. За причинение материального ущерба работодателю в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

## **5. Порядок внесения изменений и дополнений**

5.1. Изменения, дополнения и уточнения в настоящее Положение вносятся руководителем ЦНППМ, согласуются и утверждаются приказом ректора ИРО ЕАО.